



'Ruimtelijke ordening bedrijven in een ontwikkelingsland, dat is mijn grote droom'

Wouter Jan de Vries

werkt als assistent-projectmanager

voor het ProjectManagement Bureau"

Ooit hoopt hij adviseur ruimtelijke ordening te zijn in een ontwikkelingsland. Maar of die ambitie reëel is, weet hij eigenlijk zelf niet.

Voorlopig voelt **Wouter Jan de Vries** zich prima thuis in het geordende Nederland.

Als **assistent-projectmanager bij het ProjectManagement Bureau** houdt hij zich bezig met een van de meest grootschalige en complexe ruimtelijke projecten in onze hoofdstad. Het is de nieuwste uitdaging in zijn carrière bij InterWork.

Wouter Jan (31) studeerde Ruimtelijke ordening en planologie in Deventer en werkt sinds 2001 op detacheringbasis bij InterWork. In die 7,5 jaar deed hij ervaring op in diverse disciplines. Eerst als juridisch handhaver bouwregelgeving bij de gemeente Amersfoort, later op de afdeling ruimtelijke ordening van diezelfde gemeente en vervolgens als adviseur ruimtelijke ontwikkeling bij de provincie Utrecht. Inmiddels heeft hij ook die functie achter zich gelaten. Sinds 2 april is Wouter Jan werkzaam als assistent-projectmanager bij het ProjectManagement Bureau (PMB) in Amsterdam. Voortaan ligt zijn focus niet meer op de letter van de wet, maar juist op creatieve oplossingen. Tegenstrijdige belangen managen en samen toewerken naar een groots eindresultaat: daar draait het om in zijn nieuwe functie. Een mooie carrièrestap met volop uitdaging. En nog dicht bij huis ook. Wouter Jan kan voortaan op de fiets naar zijn werk.

Sociale geografie

Hoewel zijn nieuwe baan in de hoofdstad hem uitstekend bevalt, wil Wouter Jan ooit nog eens

in het buitenland aan de slag. Die fascinatie voor andere culturen komt niet uit het niets. Wouter Jan zit namelijk in de afrondingsfase van zijn studie Sociale geografie aan de Universiteit van Utrecht. Zijn specialisatie: internationale ontwikkeling. In 2004 bracht hij voor zijn studie een halfjaar door in het Mexicaanse Morélia, een stad met een prachtig koloniaal centrum dat prijkt op de werelderfgoedlijst van UNESCO. Zijn onderzoek richtte zich op de mogelijkheden om lokale partijen en bewoners te betrekken bij de beleidsvorming rondom de ruimtelijke ontwikkeling van het centrum. Een traject dat vooral bijdroeg aan zijn bewustwording. "De rechtszekerheid die we hier hebben, staat in schril contrast met de situatie in een

land als Mexico”, vertelt hij. “Ik heb veel geleerd van mijn tijd daar, maar in praktisch opzicht kan ik hier weinig met die kennis. Het enige waar ik echt van profiteer, zijn de onderzoeksmethoden die ik heb leren toepassen.”

Projectmanagementteam Overamstel

Hoewel het praktisch nut van het geleerde beperkt is, heeft InterWork een belangrijke bijdrage geleverd aan de studie van Wouter Jan.

“Dat typeert de organisatie”, zo vindt hij. “InterWork is menselijk, kijkt naar je wensen, denkt mee en investeert in je ontwikkeling, ook als dat voor de organisatie zelf niet direct iets oplevert. Dat is heel prettig. Zonder InterWork was ik bovendien niet zo snel bij een bedrijf als het PMB binnengekomen. Hoewel ik hier pas net werk, heb ik echt het gevoel op mijn plek te zitten. Ik zit in het managementteam van het project Overamstel: een gedeelte van Amsterdam dat in de periode tot 2020 wordt getransformeerd tot een grootstedelijk woon-werkgebied. Het is onze taak om de contacten met alle betrokken partijen te leggen en onderhouden, tegenstrijdige belangen te managen en alles in goede banen te leiden. Compleet anders dan het procedurewerk dat ik eerst deed en heel goed voor mijn persoonlijke ontwikkeling.

Een project als Overamstel is het neusje van de zalm op het gebied van ruimtelijke ordening. Zeker omdat mijn carrière nog zo jong is. Voor die ambities in de derde wereld is er nog tijd genoeg.” ■

STUDENTEN BOUWKUNDE ONTWERPEN NIEUWE MOSKEE

Een ontwerp in de juiste richting

Afstudeerders hebben vaak goede ideeën omdat ze een frisse kijk op de beroepspraktijk hebben. Bij studenten Bouwkunde is dat natuurlijk niet anders. Soms leidt dat tot mooie en aansprekende projecten. Een goed voorbeeld daarvan vinden we op de Hogeschool van Amsterdam. Vier studenten Bouwkunde met een islamitische achtergrond houden zich bezig met een uitdagende afstudeeropdracht: het ontwerpen van een moskee in Almere Buiten. Daarbij krijgen ze ondersteuning van InterWork.

Mohammed El Jafoufi, Abdelghani Ouaali, Betül Özkulu en Senay Taskan studeren Bouwkunde aan de Hogeschool van Amsterdam en vormen samen een afstudeergroep. In het team zijn twee verschillende disciplines vertegenwoordigd: bouwtechniek én architectuur. Bij de zoektocht naar een geschikte afstudeeropdracht, kwamen de vier studenten terecht in Almere Buiten. Mohammed vertelt: “In Almere Buiten is behoefte aan een nieuwe moskee. De vereniging Omar Ibn Al Khattab heeft het initiatief genomen voor de ontwikkeling van de moskee. Om de mogelijkheden voor een afstudeeropdracht te bespreken, hebben we contact opgenomen met het bestuur van de vereniging en met Woningbouwvereniging Goedestede, de eigenaar van de grond waarop de moskee zal worden gebouwd. Beide organisaties gaven hun goedkeuring.”



Meer dan een gebedsruimte

De islamitische achtergrond van de vier studenten was natuurlijk een grote pré. "Bij het ontwerp van een moskee is het erg belangrijk dat je bekend bent met de tradities", legt Abdelghani uit. "Het gebouw heeft een onmisbare functie voor de moslimgemeenschap en moet aan belangrijke eisen voldoen. Neem nou de in- en uitgang. Bij het vrijdagmiddaggebed is nagenoeg de gehele moskee vol. Als de bezoekers na afloop naar huis gaan, moeten ze natuurlijk vlot naar buiten kunnen. Een smalle uitgang is dus niet handig." Betül vult hem aan: "Deze moskee is bovendien meer dan alleen een gebedsruimte. Er komen bijvoorbeeld ook klaslokalen, een kantoortje, een boekwinkel en een ruimte om te internetten. Daarnaast is de optie tot uitbreiding een belangrijk aandachtspunt. Het is namelijk de

bedoeling dat er in de toekomst nog een extra verdieping op komt."

Hulp van InterWork

Het plan dat Mohammed, Abdelghani, Betül en Senay ontwikkelen, eindigt met een voorlopig ontwerp voor de moskee. Als de opdrachtgever het plan goedkeurt, wordt de moskee ook daadwerkelijk gebouwd. Juist dat maakt het project zo leuk. Het is dus niet 'zomaar' een opdracht die ergens in een la belandt. Daarom zochten de vier studenten contact met InterWork. Senay legt uit: "Hoewel we samen veel kennis hebben van architectuur en bouwtechniek, zijn er aspecten waarvan we niet alle ins en outs weten. Constructieberekening bijvoorbeeld. Ieder ontwerp moet immers ook doorberekend worden. Hiervoor hebben we de hulp van InterWork ingeschakeld. Maar ook om

het plan presentabel te maken, om feedback te krijgen, ons plan van aanpak te laten beoordelen en hulp te krijgen bij het aanbrengen van een logische opbouw. Bovendien beoordeelt InterWork onze afstudeerpresentatie."

Onderzoek

Een moskee moet aan verschillende praktische, maar ook aan religieuze eisen voldoen. Daarom hebben de vier studenten uitgebreid onderzoek gedaan. Zo bezochten ze moskeeën door heel Nederland om inspiratie op te doen en deden de vier onderzoek naar moskeeën in Europa. "Maar we hebben ook een vormstudie gedaan naar minaretten en koepels", aldus Senay. De vier studenten willen een mooi ontwerp neerzetten. Een ontwerp dat in lijn is met de omgeving en dat niet meteen opvalt omdat het een typische

moskee is. "Mensen moeten als het ware eerst het gebouw op zich waarderen en dan pas tot de ontdekking komen dat het een moskee is", legt Abdelghani uit.

Richtlijnen geloof

Daarbij mag natuurlijk niet afgeweken worden van de functie en de overtuiging die bij een moskee horen. "Zowel vanuit de Koran als vanuit de Hadith gelden er bepaalde regels", vertelt Betül. "Bijvoorbeeld dat de gebedsrichting juist is. In een moskee is er een muur die de gebedsrichting aangeeft, de qibla. Die moet natuurlijk precies goed staan." Mohammed vult haar aan: "Verder is het belangrijk dat het interieur van de moskee niet afleidt van het gebed. Te veel versieringen en afleidende kleuren zoals geel en rood zijn daarom niet gepast."

Spannende tijd

De vier studenten zitten nu in de schetsfase van het project en vlak voor de zomer eindigt hun bijdrage. Als de vereniging Omar Ibn Al Khattab tevreden is, wordt het plan verder ontwikkeld en uitgetekend. En de studenten? "Als we klaar zijn, zit onze taak erop", vertelt Abdelghani. "We gaan allemaal verder met een vervolgstudie, maar natuurlijk volgen we de realisatie op de voet. En op een dag lopen mensen langs een mooie en functionele moskee die wij ontworpen hebben." ■

InterWork Professionals

Als gevolg van de prettige en goede samenwerking zijn de afgelopen twaalf jaar steeds meer mensen in vaste dienst bij InterWork gekomen. InterWork Professionals (IP'ers) zijn mensen die bewust kiezen voor een vast dienstverband om zo afwisselend werk en persoonlijke ontwikkeling te combineren met zekerheid. IP'ers ontwikkelen zich sneller doordat zij in relatief korte tijd via verschillende, goed op elkaar afgestemde opdrachten veel werkervaring opdoen. Steeds meer mensen zullen dan ook besluiten om als IP'er te gaan werken. Bovendien verwachten we dat onze opdrachtgevers in de toekomst meer behoefte krijgen aan tijdelijk personeel.

Opleidingen, kennis delen en netwerken

In 2008 zijn we gestart met het professionaliseren van IP, zodat we beter voor onze IP'ers kunnen zorgen. Inhoudelijk betekent dit dat iedereen op basis van een eigen opleidingsbudget gebruik kan maken van uitgebreide opleidingsmogelijkheden. IP'ers hebben bovendien de mogelijkheid om mee te doen aan competentie management om hun kennis, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen te ontwikkelen. Ook is er aandacht voor kennisoverdracht en netwerken met collega's, onder andere via de organisatie van periodieke bijeenkomsten. Door in te loggen op www.interwork.nl kunnen mensen onderling kennis delen en contacten onderhouden.

Investeren in ontwikkeling

InterWork investeert in het talent en de ontwikkeling van medewerkers door zich verder te specialiseren en mensen meer persoonlijke aandacht te geven. We hopen zo een belangrijke stap te zetten richting ons ultieme doel: het beste personeelsbemiddelingsbureau zijn voor de branches vastgoed, overheid en bouw.

- Paul Peerenboom

Eindhoven

Prins Hendrikstraat 5
5611 HH Eindhoven
T 040 - 2652000
F 040 - 2652001

Amsterdam

Bosboom Toussaintstraat 35
1054 AN Amsterdam
T 020 - 4230855
F 020 - 4230854

Arnhem

Brugstraat 1
6811 MB Arnhem
T 026 - 3530980
F 026 - 3530981

Delft

Marshallaan 2
2625 GZ Delft
T 015 - 2515000
F 015 - 2515001

www.interwork.nl
info@interwork.nl